



DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : TAHUN 2024

PEMERINTAH KAB. GRESIK

PERIODE PENILAIAN:

1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

1.	PEGAWAI YANG DINILAI	
	NAMA	: YAYAN MULYANA, SH
	NIP	: 196909292003121006
	PANGKAT/GOL RUANG	: Penata Muda Tingkat I / III/b
	JABATAN	: ANALIS PERENCANAAN DAN KERJA SAMA
	UNIT KERJA	: Bagian Fasilitasi, Kerjasama dan Aspirasi
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: BUDI RAHARJO, S.Sos, M.M.
	NIP	: 196708031992021001
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina Tingkat I / IV/b
	JABATAN	: Kepala Bagian Fasilitasi, Kerjasama dan Aspirasi
	UNIT KERJA	: Bagian Fasilitasi, Kerjasama dan Aspirasi
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: MOKHAMMAD NAJIKH, MM
	NIP	: 196804121992031011
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina Utama Muda / IV/c
	JABATAN	: Sekretaris DPRD
	UNIT KERJA	: Sekretariat DPRD
4.	EVALUASI KINERJA	
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	: BAIK
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	: SANGAT BAIK
5.	CATATAN/REKOMENDASI	

Kabupaten Gresik, 2 Januari 2025

7. Pegawai yang Dinilai

YAYAN MULYANA, SH
196909292003121006

Kabupaten Gresik, 2 Januari 2025

6. Pejabat Penilai Kinerja

BUDI RAHARJO, S.Sos, M.M.
196708031992021001

SASARAN KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF
BAGI PEJABAT ADMINISTRASI DAN PEJABAT FUNGSIONAL

PEMERINTAH KAB. GRESIK

PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

PEGAWAI YANG DINILAI		NO	PEJABAT PENILAI KINERJA		
1	NAMA	YAYAN MULYANA, SH	1	NAMA	BUDI RAHARJO, S.Sos, M.M.
2	NIP	196909292003121006	2	NIP	196708031992021001
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Penata Muda Tingkat I / III/b	3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina Tingkat I / IV/b
4	JABATAN	ANALIS PERENCANAAN DAN KERJA SAMA	4	JABATAN	Kepala Bagian Fasilitas, Kerjasama dan Aspirasi
5	UNIT KERJA	Bagian Fasilitas, Kerjasama dan Aspirasi	5	UNIT KERJA	Bagian Fasilitas, Kerjasama dan Aspirasi
HASIL KERJA					
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
UTAMA					
1	Terlaksananya fasilitas Pengawasan Penyelenggaraan Pemerintahan	Tersedianya bahan kegiatan Rapat Kerja DPRD Kabupaten Gresik	Kuantitas	Jumlah bahan kegiatan Rapat Kerja DPRD Kabupaten Gresik	12 laporan
2	Terlaksananya fasilitas Pengawasan Penyelenggaraan Pemerintahan	Terlaksananya Kegiatan Koordinasi, Konsultasi, Diskusi dan Kunjungan Kerja DPRD Kabupaten Gresik	Kuantitas	Jumlah Kegiatan Koordinasi, Konsultasi, dan Kunjungan Kerja DPRD Kabupaten Gresik	24 Kegiatan
3	Terlaksananya fasilitas Penyerapan dan Penghimpunan Aspirasi Masyarakat	Terfasilitasinya kegiatan Koordinasi dan Konsultasi Pelaksanaan Tugas dan Fungsi DPRD Kabupaten Gresik.	Kuantitas	Jumlah Laporan Hasil Koordinasi dan Konsultasi Pelaksanaan Tugas dan Fungsi DPRD Kabupaten Gresik	12 laporan
TAMBAHAN					
PERILAKU KERJA					
1	Berorientasi Pelayanan		Ekspektasi Khusus Pimpinan: Memberikan pelayanan maksimal		
	- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti				
2	Akuntabel				

PERILAKU KERJA		
	- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Jaga Integritas dalam memberikan pelayanan
3	Kompeten	
	- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Bersedia untuk mengajarkan pengetahuan atau keterampilan yang dimiliki kepada orang lain
4	Harmonis	
	- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Membangun komunikasi yang lebih terbuka dan menjaga hubungan baik dengan stakeholder
5	Loyal	
	- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara	Ekspektasi Khusus Pimpinan: mengikuti petunjuk atasan
6	Adaptif	
	- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Mengimplementasikan perkembangan teknologi untuk memperbaiki metode dan proses kerja
7	Kolaboratif	
	- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Aktif berpartisipasi dan berkontribusi sesuai keahliannya

Kabupaten Gresik, 2 Januari 2024
Pejabat Penilai Kinerja

Pegawai yang Dimilai

YAYAN MULYANA, SH
196909292003121006

BUDI RAHARJO, S.Sos, M.M.
196708031992021001

LAMPIRAN SASARAN KINERJA PEGAWAI

PEMERINTAH KAB. GRESIK

PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

DUKUNGAN SUMBER DAYA	
1.	Pendampingan dan monitoring oleh Kabag Fasilitasi, kerjasama dan aspirasi terkait pelaksanaan pekerjaan di bagian Kerjasama dan Fasilitasi da Aspirasi
2.	Meja Kerja, PC, Laptop dan Printer serta sambungan Internet
3.	Bimtek Peraturan Perundang undangan sesuai bidang tugas
SKEMA PERTANGGUNGJAWABAN	
1.	1.a. Hasil rapat kerja bersama Mitra kerja setiap bulan untuk hasil evaluasi kinerja mitra Komisi sebagai upaya meningkatkan kinerja mitra kerja
2.	b. Menyelenggarakan persiapan Notulen /Notulis Rapat
3.	c. Menyelenggarakan persiapan dan penyusunan bahan rapat-rapat DPRD
4.	d. Meyelenggarakan penyusunan laporan rapat-rapat dan peninjauan DPRD
5.	e. Melaksanakan persiapan penyusunan rancangan rekomendasi laporan rapat komisi
6.	f. Melaksanakan persiapan penyusunan rancangan laporan hasil rapat
7.	2. a. Hasil Kunjungan kerja luar daerah dalam rangka mendukung kinerja pimpinan dan anggota DPRD Kabupaten Gresik untuk mendapatkan kebijakan dalam mengambil keputusan sebagai upaya melaksanakan trifungsi DPRD yaitu pengawasan, epnganggaran dan legislasi
8.	b. Melaksanakan penyusunan pencatatan resume/kesimpulan rapat dan peninjauan kunjungan kerja DPRD
9.	c. Mendokumentasikan Hasil Kegiatan Kunjungan Kerja DPRD
10.	d. Melaksanakan penyajian surat menyurat dan undangan rapat serta peninjuan kunjungan kerja Komisi
11.	e. Melaksanakan persiapan penyusunan penjelasan acara rapat Komisi/kunjungan kerja
KONSEKUENSI	
1.	1. Apabila memenuhi eksptetasi Pimpinan maka akan diberikan bimtek pelatihan pegawai berdasarkan tugas dan fungsi untuk mengembangkan karier untuk dinaikan kelas jabatan
2.	2. Apabila tidak memenuhi eksptetasi pimpinan maka siap dibina dan melakukan bimbingan kinerja kepada coah atau mentor yang ditunjuk

Pegawai yang Dinilai

YAYAN MULYANA , SH
196909292003121006

Kabupaten Gresik, 2 Januari 2024

Pejabat Penilai Kinerja

BUDI RAHARJO , S.Sos, M.M.
196708031992021001

EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF

PERIODE: Tahun 2024

PEMERINTAH KAB. GRESIK

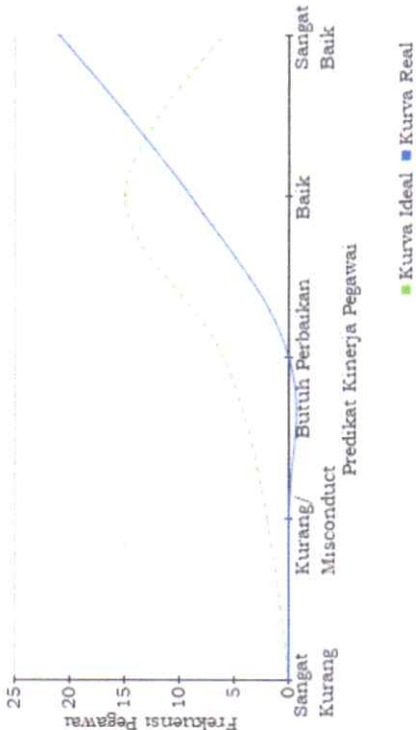
PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

PEGAWAI YANG DINILAI			PEJABAT PENILAI KINERJA		
NO	NAMA		NO	NAMA	
1	YAYAN MULYANA, SH		1	BUDI RAHARJO, S.Sos, M.M.	
2		196909292003121006	2	NIP	196708031992021001
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Penata Muda Tingkat I / III/b	3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina Tingkat I / IV/b
4	JABATAN	ANALIS PERENCANAAN DAN KERJA SAMA	4	JABATAN	Kepala Bagian Fasilitas, Kerjasama dan Aspirasi
5	UNIT KERJA	Bagian Fasilitas, Kerjasama dan Aspirasi	5	UNIT KERJA	Bagian Fasilitas, Kerjasama dan Aspirasi

CAPAIAN KINERJA ORGANISASI
BAIK

POLA DISTRIBUSI:

KURVA DISTRIBUSI PREDIKAT KINERJA PEGAWAI DENGAN
CAPAIAN KINERJA ORGANISASI BAIK



HASIL KERJA		RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENS						
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
UTAMA							
1	Terlaksananya fasilitasi Pengawasan Penyelenggaraan Pemerintahan	Tersedianya bahan kegiatan Rapat Kerja DPRD Kabupaten Gresik	Kuantitas	Jumlah bahan kegiatan Rapat Kerja DPRD Kabupaten Gresik	12 laporan	60 Laporan berdasarkan Laporan Kegiatan Rapat Kerja Komisi III DPRD	Pimpinan: 🍌🍌🍌
2	Terlaksananya fasilitasi Pengawasan Penyelenggaraan Pemerintahan	Terlaksananya Kegiatan Koordinasi, Konsultasi, Diskusi dan Kunjungan Kerja DPRD Kabupaten Gresik	Kuantitas	Jumlah Kegiatan Koordinasi, Konsultasi, dan Kunjungan Kerja DPRD Kabupaten Gresik	24 Kegiatan	44 Kegiatan berdasarkan Kegiatan Koordinasi, Konsultasi dan Kunjungan kerja Komisi III DPRD	Pimpinan: 🍌🍌🍌
3	Terlaksananya fasilitasi Penyerapan dan Penghimpunan Aspirasi Masyarakat	Terfasilitasinya kegiatan Koordinasi dan Konsultasi Pelaksanaan Tugas dan Fungsi DPRD Kabupaten Gresik.	Kuantitas	Jumlah Laporan Hasil Koordinasi dan Konsultasi Pelaksanaan Tugas dan Fungsi DPRD Kabupaten Gresik	12 laporan	12 Laporan berdasarkan Jadwal kegiatan	Pimpinan: 🍌🍌🍌
TAMBAHAN							
RATING HASIL KERJA							
DIATAS EKSPEKTASI							
PERILAKU KERJA							
1	Berorientasi Pelayanan						
	- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti			Ekspektasi Khusus Pimpinan: Memberikan pelayanan maksimal			Pimpinan: 🍌🍌🍌
2	Akuntabel						
	- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan			Ekspektasi Khusus Pimpinan: Jaga Integritas dalam memberikan pelayanan			Pimpinan: 🍌🍌🍌
3	Kompeten						
	- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik			Ekspektasi Khusus Pimpinan: Bersedia untuk mengajarkan pengetahuan atau keterampilan yang dimiliki kepada orang lain			Pimpinan: 🍌🍌🍌
4	Harmonis						

PERILAKU KERJA			UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
5	- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Membangun komunikasi yang lebih terbuka dan menjaga hubungan baik dengan stakeholder	Pimpinan: 🍌🍌
	Loyal		
6	- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara	Ekspektasi Khusus Pimpinan: mengikuti petunjuk atasan	Pimpinan: 🍌🍌
	Adaptif		
7	- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Mengimplementasikan perkembangan teknologi untuk memperbaiki metode dan proses kerja	Pimpinan: 🍌🍌
	Kolaboratif		
7	- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Aktif berpartisipasi dan berkontribusi sesuai keahliannya	Pimpinan: 🍌🍌
RATING PERILAKU KERJA			
DIATAS EKSPEKTASI			
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI			
SANGAT BAIK			

Kabupaten Gresik, 2 Januari 2025
Pejabat Penilai Kinerja

Pegawai yang Dinilai

YAYAN MULYANA, SH
196909292003121006

BUDI RAHARJO, S.Sos, M.M.
196708031992021001